



МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТСКАЯ ХУДОЖЕСТВЕННАЯ ШКОЛА  
ГОРОДА ТИХОРЕЦКА МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ ТИХОРЕЦКИЙ РАЙОН

ПРИКАЗ

от 21.03.2018г

№ 50

г. Тихорецк

**Об исполнении законодательства о противодействии коррупции**

Во исполнение статьи 133 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и в целях разработки и принятия организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции п р и к а з ы в а ю:

1. Назначить рабочую группу по разработке нормативных документов и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции в следующем составе:

руководитель группы Салогуб С.С. – директор МБУДО ДХШ города Тихорецка МО Тихорецкий район

члены группы:

заместитель директора по административно-хозяйственной части Колмаева Л.В.;

председатель профсоюзной организации учреждения Зачиняева Т.А.;

заместитель директора по учебной части Кутяева А.В.

2. Рабочей группе:

установить перечень реализуемых образовательным учреждением антикоррупционных мероприятий, стандартов процедур и их выполнения;

разработать пакет документов по антикоррупционной политике в образовательном учреждении;

ввести в действие:

- план реализации антикоррупционных мероприятий;
- кодекс этики служебного поведения работников организации;
- порядок уведомления о склонении к совершению коррупционных нарушений
- положение о конфликте интересов;
- порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- положение об антикоррупционной рабочей группе;
- положение о комиссии по антикоррупционной политике;

- положение по антикоррупционной политике;
- положение о дарении подарков;
- положение о добровольных пожертвованиях.

3.Инспектору по кадрам Кагальницкой Н.А. до 20.05.2018 г. внести:

- в трудовые договора работников, связанных с хозяйственной деятельностью учреждения стандартную антикоррупционную оговорку и антикоррупционное положение;
- соответствующие изменения в должностные инструкции работников;
- процедуру информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.);
- довести данный приказ до работников Учреждения, предупредить их об ответственности за его невыполнение.

4.Приказ вступает в силу со дня его подписания.

5.Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Директор

С.С.Салогуб

С приказом ознакомлены:

*Заместитель* Заместитель Т.А. 21.03.18  
*Заместитель* Заместитель А.Б. 21.03.18  
*Заместитель* Заместитель А.В. 21.03.18  
*Заместитель* Кагальницкая 21.03.18

