

Учено мнение (Согласовано):
выборного органа первичной
профсоюзной организации МБУДО ДХШ
г.Тихорецка МО Тихорецкий район
(протокол от «14» 06 2024 г. № 3)

Приложение 1
к положению об оплате труда
МБУДО ДХШ г.Тихорецка МО
Тихорецкий район
на 2022-2025 годы

Председатель
выборного органа первичной профсоюзной
организации


(подпись)

Л.В.Колмаева
(Ф.И.О.)

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУДО ДХШ г.Тихорецка МО
Тихорецкий район



С.С.Вербовская
(Ф.И.О.)

«14» 06 2024 г.

ПОРЯДОК

распределения штатной численности работников МБУДО ДХШ г. Тихорецка
МО Тихорецкий район по группам персонала для формирования фонда
оплаты труда
(новая редакция)

1. Административно-управленческий персонал

Включаются работники, основные функции которых связаны с организацией образовательного процесса, а также с управлением коллективом:
директор школы;
заместитель директора по учебной (учебно-воспитательной) части;
заместитель директора по административно-хозяйственной части;
заместитель директора по учебно-методической работе;
заместитель директора по воспитательной работе;

2. Педагогический персонал

Включаются работники, в основные функции которых входит непосредственное проведение занятий и воспитательной работы с обучающимися. Перечень состоит из педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, и педагогических работников, не связанных с учебным процессом в соответствии с Постановлением Главы муниципального образования Тихорецкий район Краснодарского края от 19 марта 2024 г. N 400 " Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Тихорецкий район, подведомственных управлению культуры администрации муниципального образования Тихорецкий район.

2.1. Педагогические работники, осуществляющие педагогический процесс: преподаватель.

3. Учебно-вспомогательный персонал

Включаются следующие должности:

библиотекарь;

лаборант;

секретарь учебной части;

специалист по кадрам;

заведующий хозяйством;

Специалист по охране труда.

4. Младший обслуживающий персонал

Включаются все должности рабочих:

рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;

сторож (вахтер);

гардеробщик;

уборщик служебных помещений;

дворник.

электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования

Рассмотрено на заседании общего собрания трудового коллектива (Протокол от «24» 06 2024 № 3)

Председатель общего собрания
трудоого коллектива


С.С. Вербовская

Согласовано с ПК (Протокол от «24» 06 2024 № 3)

Председатель ПК  Л.В. Колмаева

Учтено мнение (Согласовано):
выборного органа первичной
профсоюзной организации МБУДО ДХШ
г.Тихорецка МО Тихорецкий район
(протокол от «24» 06 2024г. № 5)

Приложение 8
к положению об оплате труда
МБУДО ДХШ г.Тихорецка МО
Тихорецкий район
на 2022-2025 годы

Председатель
выборного органа первичной профсоюзной
организации

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУДО ДХШ г.Тихорецка МО
Тихорецкий район



(подпись)

Л.В.Колмаева
(Ф.И.О.)



С.С.Вербовская
(Ф.И.О.)

2024г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о ежемесячных повышающих коэффициентах и стимулирующих
надбавках и доплатах работникам МБУДО ДХШ г.Тихорецка
МО Тихорецкий район
(новая редакция)

1. Общее положение

1.1. Размер стимулирующей надбавки может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы, по одному или нескольким основаниям.

1.2. Стимулирующая надбавка устанавливается сроком не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

1.3. Повышающие коэффициенты к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы устанавливаются на определённый период времени в течение соответствующего календарного года.

1.4. Применение повышающих коэффициентов не образует новый базовый оклад (базовый должностной оклад), базовую ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2. Повышающие коэффициенты к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной плате

2.1. Повышающий коэффициент к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

В МБУДО ДХШ г.Тихорецка МО Тихорецкий район устанавливаются следующие размеры повышающего коэффициента:

0,20 – при наличии высшей квалификационной категории;

0,15 – при наличии первой квалификационной категории;

Повышающий коэффициент устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки (педагогической работы).

2.2. Персональный повышающий коэффициент может быть установлен работнику, с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы и его размерах принимается директором персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента – до 1,5.

2.3. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень кандидата наук, доктора наук (далее – ученая степень), почетные звания «Заслуженный», «Народный», «Почетный знак отличия Министерства образования и науки Российской Федерации, Заслуженный работник культуры Кубани, Заслуженный работник культуры РФ, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», значок «Отличник народного просвещения» (далее – награды) устанавливается работникам МБУДО ДХШ г.Тихорецка МО Тихорецкий район. Повышающий коэффициент к окладу за ученую степень, награды устанавливается работникам, имеющим ученую степень и награды, при

соответствии ученой степени, награды профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

10 процентов от оклада - за ученую степень кандидата наук (со дня принятия решения Высшей аттестационной комиссией Российской Федерации (далее - ВАК РФ) о выдаче диплома) или за почетное звание "Заслуженный", «Почетный»

20 процентов от оклада - за ученую степень доктора наук (со дня принятия решения ВАК РФ о выдаче диплома) или за почетное звание "Народный".

Надбавки к окладам за наличие ученой степени или почетного звания рекомендуется устанавливать по одному из предложенных оснований, имеющему большее значение.

3. Стимулирующие надбавки, доплаты и выплаты

3.1. Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается педагогическим работникам за стаж педагогической работы (в процентах к окладу):

при стаже педагогической работы от 1 до 5 лет – 5%;

при стаже педагогической работы от 5 до 10 лет – 10%;

Надбавка устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки (педагогической работы).

Другим работникам в зависимости от общего количества лет непрерывной работы в учреждениях образования к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы:

при стаже работы от 1 до 5 лет – 5%;

при стаже работы от 5 до 10 лет – 10%;

Выплата стимулирования является составной частью заработной платы работника и производится в сроки, установленные МБУДО ДХШ г.Тихорецка МО Тихорецкий район для выплаты заработной платы.

Рассмотрено на заседании общего собрания трудового коллектива (Протокол от «24» 06 2024 № 3)

Председатель общего собрания
трудоого коллектива

 С.С.Вербовская

Согласовано с ПК (Протокол от «24» 06 2024 № 3)

Председатель ПК  Л.В.Колмаева

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 460837604057956529703830632163952415623550190529

Владелец Вербовская Светлана Сергеевна

Действителен с 18.10.2023 по 17.10.2024